

Roma, 5 aprile 2013

## Comunicato Stampa

---

I vertici di Selex ES, società di Finmeccanica, hanno illustrato oggi alle Organizzazioni Sindacali Nazionali il Piano di Riassetto e Rilancio dell'Azienda - che conta attualmente oltre 17.000 dipendenti, distribuiti prevalentemente tra Italia e Gran Bretagna - finalizzato a creare una realtà europea integrata, con massa critica e competenze tecnologiche adeguate a sostenere la sfida dei mercati internazionali nel settore dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza, in linea con quanto già intrapreso da diversi concorrenti.

Tale Piano si inserisce nell'articolato percorso di ristrutturazione operativa e riassetto patrimoniale avviato da Finmeccanica per ottimizzare la propria struttura industriale, migliorandone la competitività e garantendone la sostenibilità strategica ed economico-finanziaria.

Il Piano, presentato al Consiglio di Amministrazione di Finmeccanica del 26 marzo 2013, punta a supportare adeguatamente la strategia di Selex ES mediante la definizione di un modello di business più sostenibile ed efficace, attraverso il raggiungimento di alcuni importanti obiettivi.

Tra questi la razionalizzazione del portafoglio prodotti, che passeranno dai circa 550 attuali a circa 350, e la concomitante concentrazione degli investimenti su quelle tecnologie che meglio si adattano ai requisiti richiesti dal mercato; il miglioramento del tasso di utilizzo degli asset; la riduzione dei costi di struttura e la razionalizzazione della presenza geografica, con la riduzione di circa 25 siti tra Italia e Gran Bretagna.

Il processo di razionalizzazione in corso mira a eliminare quelle inefficienze e duplicazioni che oggi non consentono a Selex ES di raggiungere l'eccellenza operativa e di essere maggiormente competitiva. Il Piano rappresenta un passaggio inevitabile per ottenere un portafoglio adeguato di tecnologie, prodotti e capacità sistemiche che valorizzi l'offerta dell'Azienda e ne rafforzi il posizionamento sui mercati export, anche su segmenti di business adiacenti.

Per realizzare questo programma, si rende necessario procedere a un corretto dimensionamento degli organici, sia diretti che indiretti, la cui gestione è oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori.

Le risorse interessate sono complessivamente 2.529, in Italia e UK. Relativamente a queste, in Italia l'Azienda ha già raggiunto con le rispettive rappresentanze sindacali un accordo di mobilità per 810 dipendenti e un accordo per l'uscita di 120 dirigenti; si prevede inoltre un ridimensionamento del personale in UK fino a un massimo del 10% dell'organico presente sul territorio.

Va ricordato che oltre alle suddette risorse nel 2012 le 3 ex Selex hanno già ridotto gli organici per 650 unità, anche in accordo con le Organizzazioni Sindacali in Italia e UK.

La realizzazione di questo Piano rappresenta il presupposto necessario per rendere Selex ES un operatore globale nel proprio settore, con una vasta base di clienti e con *performance* economico finanziarie allineate con i più elevati *benchmark* di mercato.

---

**Finmeccanica** è il principale gruppo industriale italiano, leader nel campo delle alte tecnologie, e si posiziona tra i primi dieci gruppi al mondo nel settore dell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza. Quotato alla Borsa di Milano (FNC IM; SIFI.MI), con ricavi pari a circa 17 miliardi di euro, oltre 68.000 dipendenti, 150 sedi operative e commerciali e 345 siti produttivi in 50 paesi del mondo, Finmeccanica è un Gruppo internazionale e multiculturale con una presenza significativa nei suoi quattro mercati domestici: Italia, Gran Bretagna, Stati Uniti e Polonia. Finmeccanica basa il suo successo sull'eccellenza tecnologica, che scaturisce da cospicui investimenti in Ricerca & Sviluppo (pari al 12% del fatturato), e sull'impegno costante teso a sviluppare e integrare le capacità, il know-how e i valori delle proprie società operative. Finmeccanica è attiva nei settori degli Elicotteri (AgustaWestland), dell'Elettronica per la Difesa e Sicurezza (Selex ES, DRS) e dell'Aeronautica (Alenia Aermacchi) – che ne rappresentano il core business – e vanta un posizionamento significativo nello Spazio (Telespazio, Thales Alenia Space), nei Sistemi di Difesa (Oto Melara, WASS, MBDA), nell'Energia (Ansaldo Energia) e nei Trasporti (Ansaldo STS, AnsaldoBreda, BredaMenarinibus).